

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2009/2010/2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta dell'Assessore al Bilancio, in base alla quale viene adottato il presente provvedimento;

Premesso:

- che l'art. 91 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 stabilisce che nell'ambito dell'ente locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- che l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/1997;

Visto l'art. 76 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 come convertito con modifiche dalla Legge n. 133/2008 del 06/08/2008 ed in particolare:

- al comma 1, viene fornita una precisazione sulla definizione di "spesa del personale" ai fini dell'applicazione della norma contenuta nell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 circa l'obiettivo del contenimento delle spese di personale, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- al comma 5, si stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;
- al comma 6, viene prevista l'emanazione di un D.P.C.M. nell'ambito del quale saranno definiti parametri e criteri di virtuosità, con correlati obiettivi differenziati di risparmio, tenuto conto delle dimensioni demografiche dell'ente, delle percentuali di incidenza delle spese di personale attualmente esistenti rispetto alla spesa corrente e dell'andamento di tale tipologia di spesa nel quinquennio precedente;

Vista la propria deliberazione n. 45 del 24/02/2008 avente ad oggetto « Programmazione del fabbisogno di personale. Triennio 2008/2009/2010 »;

Preso atto che, in esecuzione alla suddetta deliberazione, nell'anno 2008 si è provveduto ad assumere, tramite procedura di mobilità, n° 1 istruttore direttivo tecnico, categoria D1 per l'ufficio "sportello attività produttive" e n° 1 assistente sociale, categoria D1, mentre non si è potuto procedere all'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale a seguito delle norme varate con il Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112 in quanto questo Comune non ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2007;

Atteso che nel corso dell'anno 2009:

- una dipendente con il profilo professionale di Istruttore tecnico, assegnata all'Area urbanistica ed edilizia privata, ha presentato domanda di mobilità esterna, accolta da questa Amministrazione, verso un altro ente pubblico;
- un dipendente con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, assegnato all'Area Polizia Locale, ha presentato domanda di mobilità esterna, accolta da questa Amministrazione, verso un altro ente pubblico;

Considerato che, al fine di garantire il funzionamento dei suddetti servizi ed il raggiungimento dei programmi e degli obiettivi finalizzati a garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, questa Amministrazione ha la necessità di procedere alla copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito del trasferimento dei dipendenti in argomento;

Ritenuto, pertanto, in attesa dell'emanazione del D.P.C.M. di cui all'art. 76, comma 6, del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, nell'anno 2009, di procedere:

- * all'assunzione di un istruttore tecnico, categoria C, tramite la procedura di mobilità tra enti, da inserire nell'organico dell'area urbanistica ed edilizia privata;
- * all'assunzione di un agente di polizia locale, categoria C, tramite la procedura di mobilità tra enti, da inserire nell'organico dell'area polizia locale;

dando atto che, trattandosi di personale in sostituzione e della stessa categoria, la spesa, rispetto all'anno precedente, non viene incrementata;

Dato atto che il Comune di Lentate sul Seveso, ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2008 e che la spesa del personale, rispetto alle spese correnti, è inferiore al 50%;

Considerato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale potrà essere rivista qualora si verificassero esigenze tali da determinare variazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione ed a seguito dell'entrata in vigore di nuove norme;

Ritenuto, inoltre, di confermare la dotazione organica ridefinita e approvata con propria deliberazione n. 45 del 25/02/2008;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 è stato richiesto e formalmente acquisito agli atti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell'area finanziaria;

Ritenuto di comunicare alle R.S.U. dell'ente i contenuti del presente provvedimento;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. Le premesse formano parte integrante del presente dispositivo.
2. Di confermare la dotazione organica ridefinita e approvata con la propria deliberazione n. 45 del 25/02/2008.
3. Di attuare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011 come segue:

Anno 2009:

- assunzione di un istruttore tecnico, categoria C, tramite la procedura di mobilità tra enti, da inserire nell'organico dell'area urbanistica ed edilizia privata;
- assunzione di un agente di polizia locale, categoria C, tramite la procedura di mobilità tra enti, da inserire nell'organico dell'area polizia locale.

Anni 2010 – 2011:

Il fabbisogno di personale sarà oggetto di futura programmazione compatibilmente con i limiti di spesa e di legittimità della normativa vigente, non essendo allo stato attuale possibile prevedere assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento.

4. Di dare atto che, relativamente all'anno 2009, trattandosi di personale in sostituzione e della stessa categoria di quello in mobilità verso altri enti pubblici, la spesa, rispetto all'anno 2008, non viene incrementata.
5. Di rinviare all'emanazione dei D.P.C.M. di cui all'art. 76, comma 6, del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, l'individuazione dei posti vacanti previsti in pianta organica da coprire mediante gli istituti consentiti dopo la verifica della relativa copertura finanziaria.
6. Di dare mandato al Direttore Generale di procedere all'adozione dei provvedimenti consequenziali, sulla base delle linee di indirizzo approvate con il presente atto.
7. Di comunicare alle R.S.U. dell'ente la presente deliberazione ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto il 31/03/1999.
8. Di trasmettere all'organo di revisione contabile la presente deliberazione per l'acquisizione del parere, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001.
9. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/00.